

SDGsへの取り組み



SDGsとは、Sustainable Development Goalsの略称です。2015年9月の国連サミットで採択され、国連加盟193か国で2030年までに達成する目標です。エネルギー問題や気候変動、教育や健康、さらには働きがいや経済成長も踏まえたもので、私たちの企業活動と目的が一致するものも多くあります。服部興業グループでは2018年4月7日にSDGs宣言を行い、成長目標を定めました。今後も我々が取り組むべきゴールに向けて事業を行っています。

新型コロナウイルスへの対応

従業員・家族の健康と安全および安定した事業継続のため、グループ各社共通して以下の点に取り組めます。

3 すべての人に健康と福祉を

従業員の健康推進 > 関連記事 12ページ

2020年度5月上旬にマスクと消毒液の配布を行いました。2021年は産業医を通じての速やかなワクチン接種を実施していきます。毎朝の掃除と5Sで、清掃・清潔・職場環境の整備にも努めています。

4 質の高い教育をみんなに

リモートワークの推進 > 関連記事 12ページ

オンライン会議システムを活用し、会議・社内勉強会を実施しています。今後は在宅や社外でも業務ができるよう、環境整備にも取り組み、ワークライフバランスや業務の効率化にも繋げていきます。

8 働きがいも経済成長も

働きやすい環境づくり > 関連記事 18ページ

臨時休校等に対応した、特別有給休暇制度を創設しました。これを機に、育児や介護等の支援制度を見直し、従業員のサポート体制を整えていきます。

17 パートナースhipで目標を達成しよう

利他の心を大切にします

服部フィロソフィの一つである、「利他の心」を大切に、困っている人の役に立てる仕事を模索します。

服部グループが取り組むSDGs

本業を通じて持続可能な開発目標の実現に努力します。



SDGs取組結果と2021目標

部門	2020目標	対象	2020結果	達成率	2021目標	対象
グループ全体	マスク、うがい、手洗いの励行 インフルエンザ予防接種の励行と支援 労働災害の防止 資格・免許取得推進による人材育成の強化 健康経営優良法人認定の継続 定期健康診断実施と再検査フォロー	3 8	従業員・事業所にマスク6,678枚、希望者40名に消毒液を配布 インフルエンザ予防接種率93% 労働災害16件(前年比: +8件) 資格取得者8名(前年比: +2名) 3社(服部興業・岡山ガラステクノ・服部パーキング)継続 再受診率80%	75% 80%	昨年度目標引き続き new ・CSR活動の更なる社内浸透 new ・社内サークル活動の支援	3 4 8
硝子部	複層ガラス6,100㎡	11	11,490㎡	188%	①複層ガラス6,500㎡ ②ガラス破損前年度比30%減(2020:19枚) ③残業削減(一人当たり15時間/月以下にする)	8 11 12 13
サッシ部	①内窓、ペアガラス交換工事30件 ②勉強会、研修会へ積極的に参加	4 11	26件 メーカー勉強会への参加	87%	①エネルギー消費削減のための玄関ドア、引戸、サッシ取替60件 ②ペアガラス入替・内窓30件	11 13
外壁部	①耐震パネル率80%・30,000㎡ ②ALCリサイクル現場3件/年	11 12	耐震パネル率92.5%・32,080㎡ 0件/年	113% 0%	①耐震パネル率100% ②メーカー勉強会への参加(年4回・部門秘書の参加) ③機械導入による労働時間削減及び生産性向上(現場5件)	4 8 11
セメント・土木資材部	①防災関連商品6件 ②産業廃棄物低減への貢献(セメントを使用した改良土の提案、生石灰による搬出土の産廃扱い低減)	11 12	災害復旧(河川)矢板・鋼管杭8件 0件	133% 0%	①災害復旧6件(矢板・鋼管杭(地盤改良)) ②高架・橋梁 長寿命化工事10件 ③用水路転落防止対策工事10件 ④子どもの安全を守る学校関係外構工事10件 ⑤再生PETフェンス10件(2020:その他のネットフェンス9件)	11 12
石油部	①タイヤ販売におけるエコタイヤ比率55%以上 ②マイカーリース契約におけるエコカー比率90%以上 ③セブン-イレブンでのフードロス削減前年△20%	7	エコタイヤ比率54% マイカーリース契約のエコカー比率73% セブン-イレブンのフードロス削減前年△24%	98% 81%	①タイヤ販売におけるエコタイヤ比率55%以上 ②セブン-イレブンのフードロス削減前年△20% ③配送パートナーを増やし配達における総走行距離削減しCO ₂ 削減(パートナー5社増) ④燃費向上のためのタイヤ空気圧点検 10,000件	2 7 11 12
山林部	①土壌条件改善により洪水防止への寄与(間伐40ha) ②貴重な動植物の生育環境確保(山の便り発信30回) ③教育の充実(労働災害0、環境教育5回)	4 15 17	間伐30.2ha(社有林6.1ha、委託現場22.7ha) 山の便り発信40回 労働災害2件、環境教育4回 (山林研修、美作大・後楽館高校指導、アスエコ環境教育参加)	75% 133% 80%	①森林整備によるCO ₂ 固定化と土砂流出防止 間伐40ha ②森林生態系能力の強化(広葉樹整備1か所) ③絶滅危惧種の把握と保護(山の便り発信45回) ④パートナーシップの推進(真庭市や取引先との協働3件)	13 15 17
総務部	①健康診断再受診率100% ②ストレスチェック実施率100% ③WEBを活用(会議・研修・打合せ・テレワークの検討、実行)	3 4 8	再受診率80% 実施率100% WEB会議等(Zoom活用)定期実施 テレワーク環境整備中 社内報にて社員のSDGsの取り組みを紹介(2021年3月号より1名掲載)	80% 100%	①健康診断再受診率100% ②ペーパーレス推進(印刷削減率10%) ③BCP策定・実行(安否確認訓練2回) ④テレワーク実行 ⑤交通事故防止(テレマティクス導入)	3 4 8
株式会社 木材市場	①合法木材の取扱量 9,700㎡(前年比116%) ②ペレット販売量33t(20kg×1,650袋 前年比127%) ③木工教室開催3回(前年比100%)	4 7 12 17	8,200㎡ 34.24t(20kg×1,712袋) 0回(新型コロナウイルス感染拡大の影響で中止)	85% 104% 0%	①合法木材の取扱量 9,000㎡(前年比110%) ②県産材の取扱量 3,000㎡(前年比110%) ③ペレット販売量 40t(20kg×2,000袋 前年比117%) ④木工教室開催2回	4 7 12 15 17
株式会社 服部パーキング	①健康(歩行歩数の記録、飲酒者割合の減少、喫煙者の減少) ②入出庫車の安全確保(場内外での事故回避) ③AEDの受講 ④エコキャップの回収 500個/月 ⑤ゴミの分別処理(業者回収→燃えるゴミ、燃えないゴミ(缶、瓶))	3 4 8 12	健康(歩行歩数の記録、飲酒者割合の減少、喫煙者の減少) 入出庫車の安全確保(場内外での事故回避) AEDの受講(コロナの影響で受講できず) エコキャップの回収 500個/月 ゴミの分別処理(業者回収→燃えるゴミ、燃えないゴミ(缶、瓶))	90% 100% 0% 100% 100%	①快適な駐車場づくり・地域治安向上のため、場内・周辺美化活動(毎日) ②出入口の安全・渋滞緩和のため、事前精算比率向上(60%→70%) ③従業員の健康のため、歩行歩数計測(10,000歩/日)	3 11
株式会社 岡山ガラステクノ	①残業時間の削減と週1回のノー残業デーの実施 ②退勤～出勤まで10時間のインターバル実施 ③室内完全禁煙化・ストレスチェックなど福利厚生充実 ④月1回の安全周知会の実施	3 8	残業時間削減前年△36.5h(19年:1305、20年:1268.5) 週1回のノー残業デーの実施 室内完全禁煙化・ストレスチェックなど福利厚生の充実 月1回の安全周知会の実施	92% 100% 83%	①週1回のノー残業デー(100%) ②退勤～出勤まで10時間のインターバル実施(100%) ③資格・免許取得推進による人材育成の強化(4名:1級ガラス…1名、1級防水…3名) ④月1回の安全周知会の実施(100%)	4 8